

AVISO

Procedimento de recrutamento de um Técnico Superior, em regime de contrato de trabalho a termo resolutivo incerto, no âmbito do Contrato-Programa de Financiamento Plurianual do Laboratório Associado IN2PAST - LA/P/0132/2020

Torna-se público que, por despacho do Reitor da Universidade NOVA de Lisboa, Professor Doutor João Sàágua, datado de 13/02/2023, se encontra aberto um procedimento de recrutamento, com vista à contratação de um Técnico Superior – Grau 3, em regime de contrato de trabalho a termo resolutivo incerto, nos termos do n.º 2 do artigo 140 do Código do Trabalho, tendo em consideração o acréscimo temporário de tarefas no âmbito do Contrato-Programa de Financiamento Plurianual do Instituto de História Contemporânea (UIDB/04209/2020) e ao abrigo do Regulamento relativo às carreiras, ao recrutamento e aos contratos de trabalho de pessoal não docente e não investigador, em regime de contrato de trabalho da Universidade NOVA de Lisboa (Regulamento n.º 577/2017, de 13 de outubro, publicado no Diário da República, 2ª série, nº 210, de 31 de outubro), adiante designado por Regulamento, para exercer funções de Gestão de Ciência e Tecnologia no Laboratório Associado IN2PAST.

Referência: **CT-TS-007/2023/LAB**

1. Local de trabalho: Instalações do Laboratório Associado IN2PAST, sitas no Colégio Almada Negreiros – Campus de Campolide, 1099-032 em Lisboa, ou outros locais a acordar com a Direção do IN2PAST.

2. Conteúdo funcional:

- 2.1 Desenvolvimento da comunicação interna do IN2PAST;
- 2.2 Desenvolvimento da comunicação externa do IN2PAST;
- 2.3 Gestão do site do IN2PAST e de outros instrumentos informativos e de divulgação do IN2PAST;
- 2.4 Divulgação nacional e internacional de concursos promovidos pelo IN2PAST;
- 2.5 Apoio à elaboração de candidaturas do IN2PAST, nomeadamente a nível dos planos de comunicação de ciência das candidaturas e da revisão da redação das mesmas;
- 2.6 Estabelecimento de canais de comunicação com instituições museológicas, arquivísticas e escolares que colaborem com o IN2PAST.

3. Requisitos de admissão, sob pena de exclusão:

- 3.1 Licenciatura;
- 3.2 Domínio da língua portuguesa ao nível nativo;
- 3.3 Domínio da língua inglesa (leitura, escrita e oralidade);
- 3.4 Experiência profissional no domínio da comunicação social, da comunicação de ciência ou da comunicação cultural; ou experiência de gestão de ciência; ou experiência de

investigação em projetos de I&D.

4. Requisitos a avaliar:

- 4.1 Experiência profissional na área da comunicação de ciência;
- 4.2 Experiência profissional na área da comunicação social ou da comunicação cultural;
- 4.3 Experiência em gestão de ciência;
- 4.4 Formação académica ou experiência profissional nas áreas das Humanidades, das Artes ou das Ciências Sociais;
- 4.5 Experiência com plataformas digitais de divulgação de ciência;
- 4.6 Motivação para o exercício da função;
- 4.7 Capacidade de análise, planeamento, organização, trabalho autónomo e em equipa.

5. Apresentação das candidaturas:

A apresentação das candidaturas deve ser, obrigatoriamente, formalizada mediante preenchimento de requerimento tipo disponível no [site](#), acompanhado de *Curriculum vitae*, atualizado à data da candidatura e detalhado de acordo com o conteúdo do posto de trabalho, cópia do certificado de habilitações literárias, carta de motivação e outros documentos relevantes no âmbito do conteúdo e requisitos funcionais, remetidos para o endereço de correio eletrónico drhrecrutamento@fcsch.unl.pt, indicando no assunto a referência **CT-TS-007/2023/LAB**.

A falta de entrega, dentro do prazo, de requerimento contendo menção explícita da referência do presente anúncio, do *Curriculum vitae*, de cópia do certificado de habilitações literárias e da carta de motivação determina a exclusão do processo de recrutamento e seleção. Assiste ao júri a faculdade de exigir a qualquer candidato, em caso de dúvida, a apresentação de documentos comprovativos das suas declarações. Posteriormente, a Divisão de Recursos Humanos envia ao candidato uma mensagem de correio eletrónico confirmando a receção da candidatura.

6. Prazo de apresentação das candidaturas:

O processo de recrutamento e seleção encontra-se aberto, para efeitos de entrega de candidaturas, pelo prazo de 12 dias úteis, contados do dia 15/02/2023.

7. Métodos de seleção:

Serão utilizados de forma faseada dois métodos de seleção:

Na 1ª fase a Avaliação Curricular (AC) e na 2ª fase a Entrevista de Avaliação de Competências e Perfil (E), com as seguintes ponderações: AC 0-50 pontos e E 0-50 pontos. Apenas os candidatos com uma classificação resultante da AC igual ou superior a 40 passarão à 2ª fase (E).

A AC dos candidatos será feita de acordo com os seguintes parâmetros, tendo em conta as competências expressas pelo candidato no *Curriculum vitae* e na carta de motivação nas seguintes vertentes:

- 7.1. Experiência profissional na área da comunicação de ciência;
- 7.2. Experiência profissional na área da comunicação social ou da comunicação cultural;
- 7.3. Experiência em gestão de ciência;
- 7.4. Formação académica ou experiência profissional nas áreas das Humanidades, das Artes ou das Ciências Sociais;
- 7.5. Experiência com plataformas digitais de divulgação de ciência;
- 7.6. Motivação para o exercício da função;
- 7.7. Capacidade de análise, planeamento, organização, trabalho autónomo e em equipa;

A E avaliará a experiência, os conhecimentos e competências técnicas, assim como aspetos comportamentais evidenciados pelo candidato, nomeadamente os relacionados com:

- 7.1 Motivação para o exercício da função;
- 7.2 Capacidade de análise, planeamento, organização, trabalho autónomo e em equipa;
- 7.3 Dinamismo e proatividade.

A classificação final será expressa na escala de 0-100 valores. Não será admitido(a) a ocupar o lugar a concurso, por falta de mérito absoluto, candidato(a) que não obtenha uma classificação final igual ou superior a 80 pontos.

8. Posicionamento remuneratório:

A definição do posicionamento remuneratório obedecerá ao disposto no artigo 22º do Regulamento, correspondendo à quarta posição remuneratória, nível remuneratório 24A, de acordo com a tabela constante nos Anexos II e III do mesmo.

9. Composição da Comissão de Seleção:

Presidente:

Professor Doutor José Manuel Viegas Neves – Professor Auxiliar do Departamento de História da NOVA FCSH;

Vogais efetivos:

Doutor João Pedro Alvarenga – Investigador do Centro de Estudos de Sociologia e Estética Musical – CESEM NOVA FCSH;

Professora Doutora Joana Cunha Leal – Professora Associada com Agregação do Departamento de História de Arte da NOVA FCSH;

Professora Doutora Sónia Vespeira de Almeida – Professora Auxiliar do Departamento de Antropologia do Centro em Rede de Investigação em Antropologia – CRIA NOVA FCSH;

Vogais suplentes:

Doutor Vasco Baptista Marques – Técnico Superior no Instituto de História Contemporânea – IHC NOVA FCSH;

Professor Doutor Paulo Jorge Fernandes – Professor Auxiliar no Departamento de História da NOVA FCSH.

10. Política de não discriminação e de igualdade de acesso

A Universidade Nova de Lisboa promove ativamente uma política de não discriminação e de igualdade de acesso, pelo que nenhum(a) candidato(a) pode ser privilegiado(a), prejudicado(a) ou privado(a) de qualquer direito ou isento(a) de qualquer dever em razão, nomeadamente, de ascendência, idade, sexo, orientação sexual, estado civil, situação familiar, situação económica, instrução, origem ou condição social, património genético, capacidade de trabalho reduzida, deficiência, doença crónica, nacionalidade, origem étnica ou raça, território de origem, língua, religião, convicções políticas ou ideológicas e filiação sindical.